

Akčný plán Plánu rodovej rovnosti SAV

Plán rodovej rovnosti SAV po zohľadnení dostupných dát rodového auditu pokrýva nasledovných 5 oblastí. Aktivity tohto zámeru, ale aj budúcich plánov, by mali zohľadňovať nielen intervenčný rámec zameraný na odstraňovanie nerovností, ale aj preventívne hľadisko.



Cieľ 1: Slovenská akadémia vied aktívne podporuje zosúlad'ovanie pracovného a súkromného života

Oblasť intervencie: Rovnováha pracovného a súkromného života a organizačná kultúra

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet/ Financovanie
Podpora zamestnancov a zamestnankýň v kontexte materstva/rodičovstva (pri nástupe na materskú/rodičovskú dovolenku, počas nej a po návrate z nej)	Vypracovanie plánu súvisiaceho s materstvom/rodičovstvom spolu s odporúčaniami a príkladmi dobrej praxe	30. 6. 2022	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, Úrad SAV	Vypracovaný dokument	SAV
Scitlivovanie zamestnancov a zamestnankýň voči problematike zosúlad'ovania pracovného a súkromného života	Tréningy v oblasti rodovej rovnosti pre zamestnancov a zamestnankyne SAV v rámci projektu ATHENA	1. 1. 2022 – 31. 12. 2023	Projektový tím ATHENA	Preškolených 25 zamestnanco v/zamestnankýň	Alokácia rozpočtu projektu ATHENA
Podpora zapojenia otcov do starostlivosti o deti využívaním materskej a rodičovskej dovolenky	Prezentácia „role modelov“ v časopise Akadémia	Ročne	Tlačový odbor SAV	Publikované rozhovory	SAV
Materská škola pre potreby zamestnancov a zamestnankýň SAV	Preskúmať možnosti etablovať materskú školu v Areáli SAV na Patrónke	2022	P SAV	Stratégia realizovateľnosti	SAV

Ciel' 2: Slovenská akadémia vied podporuje rovnomerné zastúpenie žien a mužov v oblasti riadenia a rozhodovania v organizáciách a orgánoch SAV

Oblasť intervencie: Rodová rovnosť v oblasti riadenia a rozhodovania

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet
Scitlivovanie zamestnancov a zamestnankýň voči problematike rodovej rovnosti v oblasti riadenia	Tréningy v oblasti rodovej rovnosti pre zamestnancov a zamestnankyne SAV v rámci projektu ATHENA	1. 1. 2022 – 31.12. 2023	Projektový tím ATHENA	Školenie pre 25 osôb	Alokácia rozpočtu projektu ATHENA
Zvýšenie pomeru žien v P SAV, vo Výbore Snemu SAV a vo vedení organizácií v 1. a 3. oddelení vied SAV (v synergii s HRS4R)	Prieskum bariér pri zvažovaní kandidatúry žien. Komunikácia s organizáciami o príprave kandidátov/kandidátok do zodpovedajúcich pozícií	2022, 2023, 2024	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV	Analýza bariér, zvýšenie pomeru	SAV
Podpora kariérneho rozvoja s dôrazom na mladé vedecké pracovníčky	Preskúmanie možnosti zavedenia mentoringového programov s dôrazom na mladé vedecké pracovníčky, pilotný tréning mentorov/mentoriek	2023	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV, ÚVSK SAV, Mladí vedci SAV	Poznatkový kapitál, existujúce školenia upravené na účely mentoringu, kreovanie networkingu (intra- a extra-inštitucionálneho)	SAV

Tréningy riadiacich pracovníkov a pracovníčok o problematike rodovej rovnosti	Integrácia modulu rodovej rovnosti do existujúcej platformy tréningov	2022	P SAV	Realizácia školení	SAV
--	---	------	-------	--------------------	-----

Ciel' 3: Slovenská akadémia vied aktívne podporuje rovnosť mužov a žien v procese náboru a v kariérom raste

Oblasť intervencie: Rodová rovnosť v náboře a kariérom raste

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet
Podpora rodovej rovnosti v náborovom procese	Podpora rodovej rovnosti v náborovom procese (v synergii s aktivitou HRS4R) vrátane odporúčaní na predchádzanie konfliktu záujmov pri výberovom konaní z hľadiska rodovej rovnosti	30. 6. 2022	Etická komisia SAV, Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV, Ú SAV	Publikovaný dokument	HRS4R
	Zabezpečiť použitie rodovo citlivého jazyka v inzerátoch a uvítacích balíčkoch v súlade s aktivitami HRS4R	30. 6. 2022	Ú SAV, Tlačové oddelenie, P SAV	Smernica	SAV
Scitlivovanie zamestnancov a zamestnankýň voči problematike rodovej rovnosti v oblasti náboru a kariérom raste	Tréningy v oblasti rodovej rovnosti pre zamestnancov a zamestnankyne SAV v rámci projektu ATHENA	1. 1. 2022 – 31.12. 2023	Projektový tím ATHENA	Bude preškolených 25 osôb	Alokácia rozpočtu projektu ATHENA
Posilňovanie rovnosti mužov a žien v seniorských vedeckých stupňoch a medzi postdoktorandmi	Prieskum bariér, komunikácia P SAV s organizáciami SAV o príprave podmienok na	priebežne	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV	Analýza bariér, počty/pomery	SAV

	postup získavania vyšších stupňov				
Zisťovanie nerovností v príjmoch z rodového hľadiska	Príprava metodiky výpočtu a získavania údajov	2022	P SAV, projektový tím ATHENA	Celokademičká štatistika	SAV, projekt ATHENA

Ciel' 4: Výskum realizovaný v Slovenskej akadémii vied integruje rodové hľadisko

Oblasť intervencie: Integrácia rodového hľadiska vo výskume a výučbe

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet
Propagácia problematiky rodového hľadiska vo výskume a výučbe	Tréningy v oblasti rodovej rovnosti pre zamestnancov a zamestnankyne SAV v rámci projektu ATHENA	1. 1. 2022 – 31. 12. 2023	Projektový tím ATHENA	Bude preškolených 25 osôb	Alokácia rozpočtu projektu ATHENA
Implementácia analytického fokusu na rodovú rovnosť do prihlášok výskumných projektov (VEGA a medzinárodné projekty)	Odborné podujatie	2022 – 2023	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV, ÚVSK SAV	Návrh implementácie, vyhodnotenie prihlášok na základe reportingu predkladateľov	SAV
Pravidelné monitorovanie rodového hľadiska vo výskume SAV	Pridať do štruktúry výročnej správy položku týkajúcu sa zohľadnenia rodového hľadiska vo výskume a výučbe	31.10. 2022 každoročne	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV	Doplnená štruktúra VS	SAV
Vytvorenie expertnej platformy z pracovníkov a pracovníčok, ktorí integrujú hľadisko rodovej rovnosti do svojho výskumu	Prieskum personálnych možností vytvoriť expertnú platformu, ktorá bude následne garantovať niektoré aktivity PRR z iných cieľov	2022	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, projektový tím ATHENA	Vytvorenie základu pre platformu, podanie multidisciplinárneho projektu VEGA	SAV

Cieľ 5: Slovenská akadémia vied podporuje pracovné prostredie bez rodovo podmieneného násillia a sexuálneho obťažovania

Oblasť intervencie: Opatrenia proti rodovo podmienenému násilliu vrátane sexuálneho obťažovania

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet
Scitlivovanie personálu voči problematike rodovej rovnosti v oblasti rodovo podmieneného násillia vrátane sexuálneho obťažovania	Tréningy v oblasti rodovej rovnosti pre personál SAV v rámci projektu ATHENA (vrátane tréningu trénerov/tréneriek)	1. 1. 2022 – 31.12. 2023	Projektový tím ATHENA	Bude preškolených 25 osôb	Alokácia rozpočtu projektu ATHENA + participácia SAV
	Tréningy v oblasti rodovo podmieneného násillia pre riaditeľov a riaditeľky organizácií SAV a odborových reprezentantov (prípadne pre iné cieľové skupiny)	2022, začiatok 2023	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí	Školenie potencionálnych recipientov podnetov zo všetkých organizácií	Ponuky zo strany národného projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie
Vytvorenie smernice v oblasti prevencie a riešenia rodovo podmieneného násillia a sexuálneho obťažovania	Prijat' interný predpis proti rodovo podmienenému násilliu a sexuálnemu obťažovaniu (v synergii s HRS4R)	31. 12. 2022	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí, P SAV, tím HRS4R	Prijatie predpisu, informovanie organizácií, zamestnancov a zamestnankýň	SAV

Monitorovanie, aktualizácia a udržateľnosť Plánu rodovej rovnosti

Čiastkové ciele	Aktivity a nástroje	Termín	Zodpovednosť	Indikátory	Rozpočet
Podpora pravidelného monitoringu aktivít	Monitoring	Raz ročne	Komisia SAV pre rovnosť príležitostí Projektový tím ATHENA (do roku 2024)	Predložená a schválená správa z monitoringu	SAV, alokácia rozpočtu projektu ATHENA
	Zosúladovanie monitorovacích indikátorov so štruktúrou výročnej správy organizácií SAV	Raz ročne	Komisia SAV pre RP P SAV	VS poskytuje podklady pre výber sledovaných indikátorov	SAV
Podpora participatívnej tvorby revízií Plánu rodovej rovnosti	Informovanie o možnosti zapojenia sa do revízie PRR SAV	Raz ročne	Komisia SAV pre RP	Oznam na webovom sídle SAV v sekcii aktuality, komunikácia s organizáciami SAV	SAV
Podpora udržateľnosti aktivít Plánu rodovej rovnosti v SAV	Vytváranie každoročnej správy o plnení PRR	Raz ročne	Komisia pre RP	Správa o plnení akčného plánu	SAV
	Vytvorenie funkcie „osoby zodpovednej za koordináciu, monitoringu a realizáciu vybraných aktivít v oblasti rodovej rovnosti“	Január 2022	P SAV	Vytvorená a obsadená funkcia s adekvátnou časovou a finančnou dotáciou	SAV